



**Общественная организация  
«Профессиональный союз работников лесных отраслей  
Российской Федерации»**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16 апреля 2019г.

г.Москва

№ 21

**Об итогах коллективно-договорной  
кампании в Рослеспрофсоюзе в 2018 году**

По итогам обсуждения информации о результатах коллективно-договорной кампании в Рослеспрофсоюзе в 2018 году,

**Президиум Рослеспрофсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Рослеспрофсоюзе в 2018 году принять к сведению; довести указанную информацию до территориальных и первичных профсоюзных организаций.
2. Территориальным организациям Рослеспрофсоюза, первичным профсоюзным организациям:
  - 2.1. Усилить контроль за соблюдением установленных действующим законодательством сроков вступления работодателей в коллективные переговоры, инициированные профсоюзной стороной; сроков ведения коллективных переговоров, заключения коллективных договоров и соглашений на согласованных условиях; оперативно реагировать на нарушение работодателями указанных сроков путем обращения в соответствующие органы государственного контроля;
  - 2.2. При подготовке к коллективным переговорам по заключению региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров проводить обучение профсоюзных представителей в комиссиях по ведению коллективных переговоров.
3. Председателю Рослеспрофсоюза, аппарату Центрального комитета продолжить взаимодействие с Федеральным агентством лесного хозяйства по совершенствованию условий Отраслевого соглашения по лесному хозяйству РФ посредством внесения в него необходимых изменений и дополнений.

**Приложение:** 1. Информационная записка об итогах коллективно-договорной кампании в Рослеспрофсоюзе в 2018 году – на 9 л.

**Председатель Профсоюза**



**Д.С.Журавлев**

## **ИНФОРМАЦИОННАЯ ЗАПИСКА** **об итогах коллективно-договорной** **кампании в Рослеспрофсоюзе в 2018 году**

В 2018 году Рослеспрофсоюз, его территориальные и первичные профсоюзные организации продолжили работу по заключению коллективных договоров, соглашений и контролю за их выполнением.

Коллективно-договорная кампания в Рослеспрофсоюзе в 2018 году характеризуется следующими показателями.

По представленным территориальными организациями Профсоюза сведениям (форма КДК-2), в 981 первичной профсоюзной организации, указанной в отчетах, действуют 822 коллективных договора, что на 30 меньше, чем в 2017 году. При этом сохраняется практика заключения единого коллективного договора, распространяющегося на несколько организаций, что характерно, прежде всего, для органов управления лесами и подведомственных им организаций.

В 2018 году несколько снизилось число первичных профсоюзных организаций, где не заключен коллективный договор и на которые не распространяется действие других коллективных договоров – 123 (в 2017г. – 135), большинство таких организаций – 88 – находятся в ведении государственных органов РФ и субъектов РФ, а также органов местного самоуправления. Как и прежде, в большинстве случаев это происходит по причине недостаточной численности членов профсоюза в первичной профсоюзной организации (менее половины от общего числа работников) и отсутствия полномочий в одностороннем порядке инициировать коллективные переговоры. В результате работодатели в таких организациях имеют возможность в одностороннем порядке оперативно изменять условия оплаты труда и другие условия, закрепленные в локальных нормативных актах и непосредственно влияющие на социально-экономическое положение трудящихся.

Непосредственно в 2018 году организациями Рослеспрофсоюза заключены 185 коллективных договоров. Также сохраняют свое действие 482 коллективных договора, заключенные в предыдущие годы. На новый срок в 2018 году пролонгированы 155 коллективных договоров, срок действия которых истекал.

Условия действующих коллективных договоров распространяются на 137043 работников лесных отраслей, в том числе на 75899 членов Рослеспрофсоюза. При этом численность работающих членов Рослеспрофсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров, по итогам 2018 года снизилось на 3858 чел., что может объясняться снижением общей численности работающих членов Рослеспрофсоюза в 2018 году по сравнению с 2017 годом. Это обусловлено общим сокращением численности работающих в организациях лесопромышленного комплекса и лесного хозяйства и, соответственно, снижением численности членов Рослеспрофсоюза в указанных организациях, а также прекращением деятельности ряда первичных профсоюзных организаций.

В 2018 году возросло число коллективных договоров, в которых зафиксирована минимальная заработная плата на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (599 против 528 в 2017г.). Несмотря на установление с 01.01.2019г. в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2018 г. № 481-ФЗ минимального размера оплаты труда в сумме 11280 руб., необходимо по-прежнему уделять внимание включению в коллективные договоры условий о размере минимальной заработной платы не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, который в ряде регионов превышает размер МРОТ.

В 2018 году также возросло количество коллективных договоров, в которых установлен конкретный порядок индексации заработной платы (463 против 393 в 2017 году). Это имеет большое значение, поскольку в отраслевых соглашениях предусмотрены лишь общие условия об индексации заработной платы, которые не могут быть применены без их более подробной регламентации в коллективных договорах организаций. Необходимо отметить работу Белгородской областной организации Рослеспрофсоюза и первичных профсоюзных организаций предприятий производственной сферы Белгородской области, которым удалось добиться включения в коллективные договоры пункта об обязательной индексации заработной платы не ниже уровня инфляции. Но во многих субъектах РФ эта работа крайне затруднена.

В организациях Рослеспрофсоюза сохраняется практика заключения коллективных договоров от имени работников первичными профсоюзными организациями, объединяющими менее половины работников организации, с предварительным получением полномочий на ведение коллективных переговоров от общего собрания (конференции) работников.

Центральный комитет и территориальные организации Рослеспрофсоюза оказывали практическую помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке проектов коллективных договоров и ведении переговоров по их заключению. Представители территориальных организаций Рослеспрофсоюза во многих субъектах РФ лично принимали участие в коллективных переговорах, проводимых первичными профсоюзными организациями. К участию в коллективных переговорах привлекались также представители территориальных объединений организаций профсоюзов.

С 01.01.2018г. вступили в действие Отраслевое соглашение по лесопромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы (сторона работодателей – Союз лесопромышленников и лесозэкспортеров России), и Отраслевое соглашение по организациям лесопромышленного комплекса Российской Федерации на 2018-2020 годы (сторона работодателей – ОООР целлюлозно-бумажной промышленности (РАО «Бумпром») и ОООР мебельной и деревообрабатывающей промышленности (Ассоциация предприятий мебельной и деревообрабатывающей промышленности России). Указанные Соглашения будут действовать до 2021 года.

Рослеспрофсоюз совместно с общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей посредством обращения в Минтруд России инициировал процедуру присоединения к данным соглашениям работодателей лесопромышленного комплекса, не участвовавших в их заключении (ст. 48 ТК РФ). Подавляющее большинство работодателей отрасли присоединились к Соглашениям.

В то же время в 2018 году отдельные работодатели в соответствии со ст. 48 ТК РФ направили в Минтруд России мотивированные письменные отказы от присоединения к федеральным отраслевым соглашениям в сфере лесопромышленного комплекса.

От присоединения к Отраслевому соглашению по лесопромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы отказались:

- ООО «ЭГГЕР ДРЕВПРОДУКТ ГАГАРИН» (г.Гагарин, Смоленская область);
- ООО «ЭГГЕР ДРЕВПРОДУКТ ШУЯ» (г. Шуя, Ивановская область);
- ООО «Сургутмебель» (г.Сургут, ХМАО);
- АО «Смерфит Каппа Санкт-Петербург» (г.Всеволожск, Ленинградская область);
- АО «Монди Сыктывкарский ЛПК» (г.Сыктывкар, Республика Коми);
- ООО «ИКЕА Индастри Новгород (д.Подберезье, Новгородская область);
- ООО «ИКЕА Индастри Тихвин» (г.Тихвин, Ленинградская область);
- ООО «ИКЕА Индастри Вятка» (пгт. Красная Поляна, Кировская область).

(Необходимо отметить:

- АО «Монди СЛПК» принимало активное участие в заключении Отраслевого соглашения по организациям лесопромышленного комплекса РФ на 2018-2020 годы и в полном объеме выполняет условия данного Соглашения. Профсоюзный комитет ППО СЛПК в ходе консультаций с работодателем выразил свое несогласие с отказом от присоединения к Отраслевому соглашению по лесопромышленному комплексу РФ на 2018-2020 годы, что зафиксировано в протоколе консультаций;

- Первичная профсоюзная организация ИКЕА Индастри Тихвин также выразила несогласие с отказом работодателя от присоединения к двум отраслевым соглашениям в сфере лесопромышленного комплекса, что зафиксировано в протоколе консультаций.)

От присоединения к Отраслевому соглашению по организациям лесопромышленного комплекса Российской Федерации на 2018-2020 годы отказались:

- ООО «ЭГГЕР ДРЕВПРОДУКТ ГАГАРИН» (г.Гагарин, Смоленская область);
- ООО «ЭГГЕР ДРЕВПРОДУКТ ШУЯ» (г. Шуя, Ивановская область);
- ООО «Сургутмебель» (г.Сургут, ХМАО);
- АО «Смерфит Каппа Санкт-Петербург» (г.Всеволожск, Ленинградская область);
- ООО «ИКЕА Индастри Новгород (д.Подберезье, Новгородская область);
- ООО «ИКЕА Индастри Тихвин» (г.Тихвин, Ленинградская область);
- ООО «ИКЕА Индастри Вятка» (пгт. Красная Поляна, Кировская область).

Кроме того, сохраняет свое действие Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Российской Федерации на 2016-2019 годы.

ЦК Рослеспрофсоюза, территориальные и первичные профсоюзные организации осуществляют контроль за выполнением условий Соглашений. На уровне ЦК Профсоюза ежегодно рассматриваются итоги выполнения условий федеральных отраслевых соглашений с участием представителей общероссийских отраслевых объединений работодателей, Федерального агентства лесного хозяйства.

Территориальные организации Рослеспрофсоюза в 2018 году активизировали работу по заключению региональных отраслевых соглашений. В 2018 году в следующих субъектах РФ действовали 26 региональных отраслевых соглашений, заключенные территориальными организациями Рослеспрофсоюза с объединениями работодателей (в 2017 году – 26 соглашений):

- Алтайский край
- Республика Башкортостан
- Белгородская область
- Брянская область
- Воронежская область

- Ивановская область
- Иркутская область
- Калининградская область
- Калужская область
- Республика Карелия
- Кировская область
- Республика Коми
- Краснодарский край
- Липецкая область
- Республика Марий-Эл
- Московская область
- Нижегородская область
- Новосибирская область
- Омская область
- Пермский край
- Республика Северная Осетия – Алания
- Удмуртская республика
- Чеченская республика.

При этом наличие федеральных отраслевых соглашений позволяет сохранить основные позиции и гарантии социальной защиты трудящихся лесных отраслей при заключении региональных отраслевых соглашений.

Также заключены 21 территориальное отраслевое соглашение. Кроме того, действуют 26 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений.

Отдельные территориальные организации Рослеспрофсоюза в 2018 году проводили обучение профсоюзного актива по вопросам ведения коллективных переговоров, разработки и заключения коллективных договоров.

**В качестве примеров положительной практики работы организаций Рослеспрофсоюза по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений в 2018 году необходимо отметить следующее.**

Коми Республиканская организация Рослеспрофсоюза в мае 2018 года заключило с работодателями и органами власти Региональное отраслевое соглашение по лесному хозяйству Республики Коми на 2018-2021 годы, важнейшим условием которого является **установление минимального оклада работников на уровне не ниже МРОТ**. Стороны договорились о поэтапной реализации данной нормы и заключении дополнительного соглашения, предусматривающего сроки реализации и размеры окладов. В настоящее время продолжается работа по подготовке и заключению данного дополнительного соглашения.

Владимирская областная организация Рослеспрофсоюза в 2018 году столкнулась с невыполнением работодателями организаций лесного хозяйства области условий Отраслевого соглашения по лесному хозяйству РФ на 2016-2019 годы в части оплаты труда за работу в ночное время и выплаты за выслугу лет в зависимости от стажа работы. Такая ситуация возникла по причине несоответствия действовавшего в регионе постановления Губернатора области, регулировавшего вопросы оплаты труда работников бюджетной сферы, условиям Отраслевого соглашения. Благодаря активным действиям Председателя Владимирской областной организации Рослеспрофсоюза Н.А.Кузьминой и поддержке ЦК Профсоюза, направившего соответствующее обращение в Рослесхоз, удалось добиться

внесения изменений в постановление Губернатора Владимирской области от 21.12.2011г. № 1436 и предусмотреть в нем оплату труда за работу в ночное время в размере 40% от должностного оклада и выплату за выслугу лет в зависимости от стажа работы в размерах, предусмотренных Отраслевым соглашением.

На предприятиях и в организациях лесного комплекса Республики Башкортостан в 2018 году во всех коллективных договорах зафиксированы условия:

- о минимальной заработной плате не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения;
- о соотношении заработной платы 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% работников с наиболее высокой заработной платой не более, чем 1:6;
- о доле тарифной составляющей в заработной плате не менее 50%;
- о своевременном перечислении страховых взносов в пенсионный фонд и информировании работников о размерах перечисленных средств.

В 82% коллективных договоров в Республике Башкортостан содержатся условия об отчислении денежных средств первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

В 75% коллективных договоров зафиксирована индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

**В ходе коллективно-договорной кампании Рослеспрофсоюза в 2018 году в процессе контроля за выполнением условий заключенных коллективных договоров и соглашений профсоюзными организациями отмечались следующие проблемы.**

#### **Лесное хозяйство.**

В Амурской области органами власти создаются препятствия для реализации п. 37.1 Отраслевого соглашения по лесному хозяйству РФ на 2016-2019 годы. В постановлении Правительства Амурской области, регулирующего вопросы оплаты труда и оказания материальной помощи работникам, исключена возможность оказания работнику материальной помощи при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск. В качестве основания для данного нововведения используется дефицит областного бюджета. Необходимо отметить, что п. 37.1 Отраслевого соглашения по лесному хозяйству РФ на 2016-2019 годы предусматривает возможность оказания материальной помощи за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также за счет иных источников, не запрещенных законодательством. И, несмотря на постановление Правительства области, работодатели организаций лесного хозяйства обязаны выполнять условия Отраслевого соглашения при наличии соответствующих источников средств.

В Архангельском филиале ФГБУ «Рослесинфорг» отмечаются следующие нарушения условий Отраслевого соглашения по лесному хозяйству РФ на 2016-2019 годы:

- по п. 19 Отраслевого соглашения: локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, не согласованы с первичной профсоюзной организацией;
- по п. 21.4 Отраслевого соглашения: в коллективном договоре не установлены конкретные размеры доплат за работу во вредных и (или) опасных условиях в зависимости от класса условий труда, установленного по результатам специальной оценки условий труда;
- по пп. 12) п. 37.1 Отраслевого соглашения: условие о выплате работникам материальной помощи на санаторно-курортное лечение и отдых работников и их детей

включено в коллективный договор с ограничением суммы материальной помощи не более 20000 руб., что ухудшает положение работников по сравнению с условиями Отраслевого соглашения, устанавливающего размер материальной помощи не менее 50% от стоимости путевок, а в районах, подвергшихся радиоактивному заражению – 100% стоимости путевок;

- по пп. 8) п. 55 Отраслевого соглашения: данный пункт не выполняется, средства для ведения первичной профсоюзной организацией культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размере 0,3% ФОТ не выделяются.

В организациях, подведомственных Управлению лесами Архангельской области, отмечаются следующие нарушения условий Отраслевого соглашения по лесному хозяйству Российской Федерации на 2016-2019 годы:

- по п. 34 Отраслевого соглашения: данный пункт не выполняется, локальными нормативными актами не установлен порядок и условия предоставления работникам ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков за стаж работы в организациях, отрасли;

- по п. 37.1 Отраслевого соглашения: данный пункт в целом не выполняется, локальными нормативными актами не установлены размеры, порядок и условия выплаты материальной помощи работникам; в данном случае также нарушается п. 19 Отраслевого соглашения;

- по п. 37.4 Отраслевого соглашения: данный пункт не выполняется; служебные наделы в безвозмездное пользование должностным лицам, осуществляющим федеральный государственный надзор, не предоставляются;

- по п. 37.7 Отраслевого соглашения: данный пункт не выполняется; работники, непосредственно участвующие в лесопатологических обследованиях, тушении лесных пожаров не обеспечиваются питанием; в данном случае также происходит нарушение пп. 2) п. 649 Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ, утв. приказом Минтруда России от 2 ноября 2015 г. № 835н.;

- по п. 44.6 Отраслевого соглашения: пункт выполняется частично; не во всех ГКУ проводится ежегодный анализ производственного травматизма, профессиональных заболеваний, состояния условий и охраны труда; соответственно, не во всех ГКУ принимаются меры по снижению травматизма, улучшению условий труда;

- по п. 44.10 Отраслевого соглашения: в силу отсутствия в ГКУ средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, данный пункт не выполняется, страхование работников не осуществляется;

- по п. 44.12 Отраслевого соглашения: пункт выполняется частично, не во всех ГКУ созданы комиссии по охране труда;

- по п. 44.16 Отраслевого соглашения: пункт выполняется частично, не во всех ГКУ работодатель обеспечивает обучение работников, профсоюзных уполномоченных по охране труда, профсоюзных представителей в комиссиях по проведению СОУТ;

- по п. 44.17 Отраслевого соглашения: пункт выполняется частично, не во всех ГКУ разработаны программы мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

Сохраняется неопределенность в вопросах финансирования социальных гарантий, предусмотренных Отраслевым соглашением по лесному хозяйству РФ для работников организаций лесного хозяйства. Основная часть данных затрат ложится на органы управления лесами субъектов РФ, но многие субъекты не имеют в своих бюджетах



денежных средств на реализацию данных гарантий, и не имеют иных, внебюджетных, источников средств.

В субъектах РФ, где организации лесного хозяйства имеют организационно-правовую форму государственных казенных учреждений, отсутствует возможность реализовать условия Отраслевого соглашения по лесному хозяйству РФ на 2016-2019 годы, финансирование которых предусмотрено за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (оказание материальной помощи и др.). Уставами ГКУ и действующим законодательством данным организациям не предоставлено право вести предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность. Складывается ситуация, когда работники ГКУ находятся в худшем социально-экономическом положении по сравнению с работниками других организаций лесного хозяйства, действующих в других организационно-правовых формах.

Отдельно следует отметить проблемы, связанные с реализацией п. 37.7 Отраслевого соглашения по лесному хозяйству РФ, устанавливающего обязанность работодателей организовать питание работников, непосредственно участвующих в лесопатологических обследованиях и тушении лесных пожаров. Несмотря на то, указанные виды деятельности относятся к переданным субъектам РФ полномочиям РФ, использование средств субвенций из федерального бюджета на питание работников в настоящее время невозможно, поскольку действующее законодательство прямо не относит затраты на питание работников в состав затрат по реализации переданных полномочий российской Федерации в области лесных отношений. В результате не во всех субъектах РФ работники, участвующие в лесопатологических обследованиях и тушении лесных пожаров, обеспечиваются питанием. Это нарушает не только условия Отраслевого соглашения по лесному хозяйству РФ, но и действующие «Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ», утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 2 ноября 2015 г. № 835н. В соответствии с п. 649 указанных Правил, при направлении работников на тушение лесного пожара работодатель обязан в том числе обеспечить работников запасом продуктов питания на 3 суток. В 2018 году в ряде организаций лесного хозяйства отмечались случаи отказа работников от выездов на тушение лесных пожаров продолжительностью более 1 дня в связи с несоблюдением работодателями указанной нормы. Данные действия работников являются вполне обоснованными, поскольку нахождение в течение длительного времени в лесу на тушении пожара без питания угрожает здоровью работника, а в соответствии со ст. 219 ТК РФ, каждый работник имеет право на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности.

При выделении средств организациям лесного хозяйства, финансируемым из бюджета, не выделяются отдельной строкой средства на проведение мероприятий по охране труда. В этой связи у профсоюзных организаций возникают трудности при решении вопросов улучшения условий труда, выполнения требований охраны труда. Наиболее сложная ситуация в организациях, не имеющих внебюджетных источников финансирования.

### **Лесопромышленный комплекс**

Отраслевое соглашение по лесопромышленному комплексу РФ на 2018-2020 годы, Отраслевое соглашение по организациям лесопромышленного комплекса РФ на 2018-2020 годы в 2018 году в целом выполнялись работодателями. Вместе с тем, в 2018 году

зафиксировано нарушение условий Отраслевых соглашений на предприятии лесопромышленного комплекса.

В ООО «Демьяновские Мануфактуры» (Кировская область) работодатель, в нарушение условий п. 10.6 Отраслевого соглашения по организациям лесопромышленного комплекса РФ на 2018-2020 годы, п. 10.6 Отраслевого соглашения по лесопромышленному комплексу РФ на 2018-2020 годы, в течение длительного времени удерживал с работников – членов Рослеспрофсоюза членские профсоюзные взносы, но не перечислял их на счет профсоюзной организации и использовал по своему усмотрению. Урегулировать ситуацию в досудебном порядке работодатель отказывается. В настоящее время идет подготовка к рассмотрению иска первичной профсоюзной организации к работодателю о взыскании профвзносов в Арбитражном Суде Кировской области.

### **Общие проблемы.**

В связи с ухудшением финансового положения отдельных предприятий и организаций в отдельных случаях по совместному решению работодателя и профсоюзного комитета в целях сохранения возможностей для ведения производственной деятельности временно приостанавливается выполнение наиболее затратных условий коллективных договоров.

Во всех подотраслях лесного комплекса при ведении коллективных переговоров очень сложно решается вопрос о порядке индексации заработной платы работников. Даже на экономически устойчивых предприятиях с положительной динамикой заработной платы вопросы индексации заработной платы, как правило, увязываются с результатами финансово-экономической деятельности предприятия.

По информации территориальных организаций Рослеспрофсоюза, руководство отдельных предприятий пытается под различными предлогами уклоняться от ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров. Например, в связи со сменой в течение отчетного года трех генеральных директоров в ГАУ ВО «Владлесхоз» (Владимирская область) коллективный договор, который ранее распространялся на ГАУ ВО «Владлесхоз» и его 10 филиалов, не был заключен.

### **Исполнительская дисциплина в части представления информации о результатах коллективно-договорной кампании.**

Большинство организаций Рослеспрофсоюза уделяет большое внимание проведению коллективно-договорной кампании, обобщению и анализу ее результатов и представлению информации в вышестоящие профсоюзные органы.

Наиболее полную и подробную информацию об итогах коллективно-договорной кампании представили следующие организации Рослеспрофсоюза:

- Архангельская областная;
- Иркутская областная;
- Коми республиканская;
- Вологодская областная;
- Воронежская областная;
- Карельская республиканская;
- Кировская областная;
- Владимирская областная;
- Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
- Марийская республиканская;

- Пензенская областная;
- Краснодарская краевая;
- Башкортостана республиканская;
- Ставропольская краевая;
- Московская областная;
- Белгородская областная;
- ППО работников Рослесинфорг (Центральный аппарат, г.Москва).

Необходимо отметить сохраняющуюся неудовлетворительную исполнительскую дисциплину в ряде территориальных организаций Рослеспрофсоюза в части представления обязательной отчетности и иной информации по запросам ЦК Рослеспрофсоюза.

Информацию об итогах коллективно-договорной кампании в 2018 году не представили следующие территориальные организации Рослеспрофсоюза:

- Волгоградская областная;
- Оренбургская областная;
- Ростовская областная (непредоставление отчетности обусловлено состоянием здоровья действующего председателя областной организации и отсутствием в аппарате областной организации иных профильных сотрудников);
- Саратовская областная;
- Томская областная;
- Ярославская областная.

#### **Предложение.**

Учитывая, что одними из основных направлений коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений являются регулирование оплаты труда и улучшение условий и охраны труда, Рослеспрофсоюз предлагает ФНПР дополнить форму отчета КДК-1 следующими строками:

- средняя заработная плата работников за отчетный год, проценте роста/снижения к предыдущему году;
- выплаты социального характера по коллективному договору в расчете на 1 работника;
- использование средств на улучшение условий и охраны труда.